

**ЗАКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«ПРОМСТРОЙ ГРУП»**

**К-ПОБ-ПСГ-094-01-2011**

**Кодекс ценностей  
Группы Компаний «Промстрой»**

г. Москва  
2011 г.

**СОДЕРЖАНИЕ**

<b>1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ .....</b>	<b>3</b>
<b>2. МИССИЯ .....</b>	<b>3</b>
<b>3. СТРАТЕГИЯ.....</b>	<b>3</b>
<b>4. ЦЕННОСТИ.....</b>	<b>3</b>
<b>5. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СОТРУДНИКОВ.....</b>	<b>3</b>
<b>6. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГРУППЫ .....</b>	<b>4</b>
<b>7. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ .....</b>	<b>4</b>
<b>8. ПРИЛОЖЕНИЯ .....</b>	<b>4</b>
<i>ПРИЛОЖЕНИЕ 1 (Обязательное) СЕРТИФИКАТ о согласии с Кодексом ценностей Группы Компаний «Промстрой».....</i>	<i>5</i>

## 1. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

В настоящем Кодексе изложены миссия, стратегия и ценности Группы Компаний «Промстрой» (далее по тексту «Миссия», «Стратегия», «Ценности»).

Группа Компаний «Промстрой» (далее по тексту «Группа» или «Компания») стремится к тому, чтобы каждый её сотрудник, независимо от вида деятельности компании, их территориальной принадлежности, а также стран и регионов деятельности, знал, понимал и разделял миссию, стратегию и ценности Группы.

## 2. МИССИЯ

Развитие топливно-энергетической (добыча, транспортировка, переработка нефти и газа, атомная, большая и малая энергетика) и металлургической отраслей экономики в России, странах СНГ, на Ближнем Востоке, в Африке и Латинской Америке.

## 3. СТРАТЕГИЯ

Построение открытой, независимой, технологичной, эффективно управляемой Компании - одного из лидеров промышленного строительства в России и СНГ - через сочетание лучших российских и мировых практик, а также собственной комплексной системы управления проектами, рисками, активами, эффективностью, ликвидностью.

## 4. ЦЕННОСТИ

### *История Компании:*

- Уважение к прошлому опыту Компании («...Если вы собираетесь судить прошлое, вы теряете будущее...» Уинстон Черчилль).

### *Подрядный рынок:*

- Уважение к клиенту (не подвергаются критике любые решения заказчика).
- Уважение к конкурентам (о коллегах либо хорошо, либо никак).

### *Акционеры:*

- Святое право частной собственности. Неукоснительное соблюдение прав миноритарных акционеров.

### *Ориентиры Компании в отношении сотрудников:*

- Люди Компании являются ее главной ценностью.
- Философия отношений между сотрудниками – общечеловеческие ценности.
- Недопустимость воровства и сознательного вранья.
- Взаимная лояльность сотрудников и Компании. Быть лояльным – выгодно: лояльные Компании люди могут рассчитывать на свою компанию.
- Уважение наличия у человека собственного мнения, отличающегося от мнения начальника.
- Всемерное поощрение креативности и инициативы.
- Признание права на ошибку.
- Уважение к личности сотрудника, недопустимость оскорбления, унижения человеческого достоинства.

## 5. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СОТРУДНИКОВ

- Быть лояльными по отношению к Группе.
- Ассоциировать себя с Компанией (то, что выгодно Компании – выгодно и мне).

- Осознавать свой труд на любом участке работы как часть общего дела по достижению стратегических целей и реализации миссии Компании.
- Брать на себя личную ответственность в любой ситуации, постоянно стремиться к новаторскому решению проблем, иметь смелость признавать ошибки.
- Заботиться о своем здоровье, придерживаться здорового образа жизни и стремиться обеспечивать его для коллег.

## **6. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ГРУППЫ**

- Принимать на работу на основе оценки профессиональных качеств кандидатов.
- Обеспечивать безопасные для здоровья и стимулирующие высокую производительность условия труда.
  - Обеспечивать справедливую оценку и оплату труда работников.
  - Внимательно относиться к мнению сотрудников и их личным ценностям.
  - Уважать право сотрудников на свободу совести и вероисповедания.
  - Поддерживать в обществах Группы моральный климат, полностью исключая дискриминацию по расовому, национальному, половому и возрастному признакам, политическим убеждениям и вероисповеданию.

## **7. ПОРЯДОК УТВЕРЖДЕНИЯ И ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ**

Настоящий Кодекс и любые изменения к нему утверждаются правлением ЗАО «ПРОМСТРОЙ ГРУП».

## **8. ПРИЛОЖЕНИЯ**

Приложение 1 – «Сертификат о согласии с Кодексом ценностей Группы Компаний «Промстрой».

**ПРИЛОЖЕНИЕ 1 (Обязательное)**

**СЕРТИФИКАТ**

**о согласии с Кодексом ценностей Группы Компаний «Промстрой»**

Я, \_\_\_\_\_,  
сотрудник \_\_\_\_\_, ознакомился (ознакомилась) с Кодексом ценностей  
Группы Компаний «Промстрой».

В своей повседневной профессиональной деятельности обязуюсь руководствоваться положениями настоящего документа.

Подпись \_\_\_\_\_

Дата \_\_\_\_\_