



Компрессорная станция «Ставропольская» на газопроводе «Голубой поток», 2003 г.



г. Находка. Спецпорт «Казьино» Амурской области, 2008 - 2009 гг.



В декабре 1964 года для обустройства новых промыслов и строительства магистральных трубопроводов в стремительно развивающемся нефтегазовом комплексе Ставрополя и Северного Кавказа в Град Креста из Брянска было перебазируется специализированное управление № 6 Государственного Союзного сварочно-монтажного треста.

Так ЗАО «СУ-6 Нефтегаз-монтаж» сделало первый шаг на славном трудовом пути длиной в 50 лет.

## Сила - в традициях

Изначально управление специализировалось на линейном монтаже. Магистрали идут прямо по полям и лесам. Но жизнь требовала держать руку на пульсе - регион остро нуждался еще и в монтаже площадок с системой трубопроводов, обеспечивающих технологический процесс.

К освоению этого профиля вместе с местными приступили специалисты из Брянска, Москвы, Куйбышева и соседних регионов: инженеры, прорабы, бригадиры, высококвалифицированные сварщики. Некоторые из них работают и по сей день. Например, живая легенда и патриарх предприятия Семен Олевский является советником генерального директора. Нефтегазовому хозяйству Семен Аврамович посвятил 63 года, при этом свои заслуги оценивает скромно.

- Невозможно знать все, но я чувствую производство и по мере сил консультирую коллег, - рассказывает ветеран производства.

Техническое оснащение у предприятия всегда было на высшем уровне. Но за достижениями стоят не только машины. Настоящие трудовые подвиги совершают люди. С большой теплотой Олевский вспоминает прораба Ивана Гуторова, который, имея в арсенале кран грузоподъемностью 25 тонн, виртуозно выполнил мачтами такелаж 180-тонных колон.

Предприятие было и остается настоящей кузницей кадров. Из коллектива управления выросли руководители строительно-монтажных главков, объединений, трестов, заслуженные строители России, кавалеры высших правительственных наград.

- Наши люди везде, - шутят в СУ-6.

Что действительно уникально - это прямая связь поколений. В управлении традиционно поощря-

# Полвека плодотворного труда



ИТР и служащие офиса управления.

лась и поддерживалась «семейственность», проверенный временем японский подход. Муж, жена, близкие родственники трудились вместе. В дальнейшем сюда приходили работать дети, а порой и внуки. Были бригады, где одновременно работали шестеро родственников.

Нынешний гендиректор предприятия Максим Моторин годится Семену Олевскому во внуки. Такой замечательный сплав умудренного опытом мастерства и молодого задора делает коллектив в высшей степени боеспособным.

- Мы зачастую принимаем на работу специалистов с «нулевым» опытом. И эта свежая кровь, очень перспективная энергичная молодежь препятствует стагнации, - убежден Максим Моторин.

## Слагаемые успеха

В активе предприятия не только мощное техническое вооружение лучшими образцами отечественной и зарубежной техники, но и мысль, блестящие проекты. Такому коллективу по плечу решение самых сложных задач по монтажу объектов линейного и наземного строительства. Вот характерный пример: при выборе подрядчиков для Каспийского трубопроводного консорциума американцы, курировавшие проект, не раздумывая, выбрали мощное СУ-6.

Предприятие всегда находилось в авангарде промышленности. Трудно найти на карте страны точку, где не ступала бы нога специалистов «Нефтегаз-

монтажа». Коллектив бросали в такие точки, как Карпаты, Дудинка, Уренгой, Прибалтика, Закавказье, республики Средней Азии. География постоянно расширялась - к Центральной России добавились Находка и Сахалин. Всю карту прошли абсолютно. Получается солнышко с центром в Ставрополе.

- Мы готовы в кратчайшие сроки перебросить технику и качественно выполнить работы любой сложности. Сами занимаемся изготовлением оснастки, которая повышает производительность труда и помогает индустриализовать процесс. У нас есть уникальные запатентованные разработки, - с гордостью говорит Максим Моторин.

## Идти вперед и не сдаваться

За 50 лет случалось всякое: были взлеты и падения. В 1998-м управление остановилось в шаге от развала, но выстояло! Уровень механизации позволил переключиться на газификацию российских регионов. Порой доводилось вытеснять с рынка местные предприятия, но, как известно, выживает сильнейший.

В начале нового тысячелетия предприятие вернулось к профильному строительству в нефтегазовом комплексе. Наряду с работами на линейной части газонефтепроводов осуществляли скоростной монтаж компрессорных и насосных станций, сдавая по три - четыре объекта ежегодно.

Когда смотришь на фотосвидетельства этой колоссальной работы, ее масштаб просто потря-

сает. Нелегко вообразить себе металлические резервуары объемом 50 тысяч кубов размером с девятиэтажку, наполненные углеродородным сырьем. И все это - творение рук человеческих!

Затем наступил кризисный 2008-й. Объемы стали катастрофически падать. Чтобы сохранить специалистов и компетенцию, приняли волевое решение войти в состав компании «Промстрой».

Чтобы оставаться конкурентоспособным, коллектив предприятия всегда стремился соответствовать вызовам времени. Управление продолжало оснащаться новым оборудованием, техникой, приборами контроля, аттестовалось на новые виды работ. Одновременно проходила структурная перестройка, проводилась индустриализация сварочно-монтажных работ. Появилась группа подготовки производства, отдел главного сварщика, подразделение по термообработке сварных стыков, группа по ремонту и наладке сварочной техники, разработке и изготовлению оснастки для механизированных видов сварки трубных узлов. Благодаря этому на объекты строительства сегодня поступает исправная, отлаженная сварочная техника ведущих зарубежных производителей, создается целый ряд установок для сварки трубных узлов в полевых и стационарных условиях. Две них были признаны изобретениями. Укрепилась служба контроля качества.

Заботу о сотрудниках руководство предприятия всегда ставило во главу угла.

К концу 90-х была ликвидирована очередь на жилье, установ-

лено сотрудничество с несколькими детсадами и кисловодским санаторием «Луч». У предприятия появилась собственная турбаза в Архипо-Осиповке. А в годы перестройки по бартеру семьи монтажников обеспечивались продуктами питания из хозяйств, которые газифицировало СУ-6.

Сегодня СУ-6 продолжает уверенно держать высокую планку и с оптимизмом смотреть вперед. - Надо, чтобы фирма процветала. Чтобы сотрудники были здоровы и материально обеспечены. Предприятие должно развиваться, его надо любить, - рассуждает в преддверии 50-летнего юбилея управления Семен Олевский.

Тем временем «Нефтегазмонтаж» посетила итальянская делегация. Зарубежные партнеры готовы сотрудничать со ставропольскими специалистами. Потенциал и надежность коллег они оценили в полной мере и увиденным остались довольны.

О чем мечтает старейший работник Семен Олевский? Чтобы компания, которой он отдал всю свою жизнь, стало лучшим в отрасли. Чтобы передовые методы, которые традиционно отличали управление от конкурентов, и впредь активно внедрялись в практику. И чтобы все брали с «Нефтегазмонтажа» пример.

- Юбилей серьезный, - отмечает Максим Моторин. - Подводя итоги славного пути, мы гордимся своим предприятием и, конечно же, думаем о перспективах. Хочу пожелать ветеранам отрасли и тем, кому предстоит приумножить все достигнутое завтра, простых человеческих благ - мира, здоровья, стабильности и уверенности в завтрашнем дне.

АВТОР?

## НАША СПРАВКА

ЗАО «СУ-6 Нефтегазмонтаж» специализируется на монтаже оборудования, трубопроводов, заводов, насосных и компрессорных станций, резервуаров.

### В активе управления:

- ✓ свыше 125 крупных объектов, смонтированных для нефтяной и газовой промышленности;
- ✓ более 400 квалифицированных специалистов;
- ✓ собственный парк землеройной, строительной, грузоподъемной техники, сварочного оборудования, транспорта и механизмов, необходимых для выполнения широкого спектра работ;
- ✓ собственный учебный центр профессионального образования.